



**МИНИСТЕРСТВО
ИНФОРМАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ
И СВЯЗИ ПЕРМСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

19.10.2015

№ СЭД-20-01-06-66

Об утверждении Порядка уведомления государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве информационного развития и связи Пермского края представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения

В соответствии со статьей 19 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», частями 2, 3 статьи 11 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях укрепления служебной дисциплины в Министерстве информационного развития и связи Пермского края и предотвращения возникновения конфликтов интересов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок уведомления государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве информационного развития и связи Пермского края представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - Порядок).

2. Консультанту организационно-правового отдела Министерства информационного развития и связи Пермского края ознакомить гражданских служащих с Порядком, утвержденным настоящим Приказом, под личную роспись.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр

Е.Е. Балуйев

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
информационного
развития и связи
Пермского края
от №

**Порядок
уведомления государственными гражданскими служащими,
замещающими должности государственной гражданской службы
Пермского края в Министерстве информационного развития и связи
Пермского края представителя нанимателя (работодателя)
о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения**

1. Настоящий Порядок уведомления государственными гражданскими служащими, замещающими должности государственной гражданской службы Пермского края в Министерстве информационного развития и связи Пермского края (далее соответственно - гражданские служащие, Министерство) представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - Порядок) разработан в целях реализации законодательства о государственной гражданской службе.

2. Порядок устанавливает процедуру уведомления гражданскими служащими представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, а также форму, содержание и порядок регистрации таких уведомлений.

3. Гражданские служащие уведомляют в письменной форме о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения представителя нанимателя (работодателя) в срок не позднее рабочего дня, следующего за днем, когда ему об этом стало известно.

4. Уведомление представителя нанимателя (работодателя) о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее - уведомление) составляется гражданским служащим по форме согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

5. Гражданские служащие направляют уведомления для регистрации должностному лицу, на которого возложены функции кадровой работы (далее - кадровая служба).

6. Регистрация уведомлений осуществляется кадровой службой в день их поступления в журнале регистрации уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы.

7. Копия зарегистрированного в установленном порядке уведомления выдается гражданскому служащему на руки либо направляется по почте с уведомлением о вручении. На копии уведомления, подлежащей передаче гражданскому служащему, ставится отметка с датой и номером регистрации.

8. В течение 3 дней кадровая служба обеспечивает направление уведомления министру информационного развития и связи Пермского края (далее – министр).

9. В случае наличия конфликта интересов уведомление подлежит рассмотрению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, образованной в Министерстве (далее - Комиссия).

10. Уведомление гражданского служащего с соответствующей отметкой министра об ознакомлении, а при наличии - и решении Комиссии по результатам рассмотрения вопроса о конфликте интересов у гражданского служащего при выполнении иной оплачиваемой работы приобщаются кадровой службой к личному делу гражданского служащего.

11. Неисполнение гражданским служащим обязанности представлять уведомление о возможности возникновения конфликта интересов, а также принятие мер по предотвращению такого конфликта влечет наступление ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

Приложение 1
к Порядку
уведомления государственными
гражданскими служащими,
замещающими
должности государственной
гражданской службы в Министерстве
информационного развития
и связи Пермского края,
представителя нанимателя
(работодателя) о возникшем конфликте
интересов или о возможности
его возникновения

(Ф.И.О., должность представителя нанимателя (работодателя))

(наименование государственного органа)

ОТ

(Ф.И.О., должность государственного гражданского
служащего)

Уведомление

о возникшем конфликте интересов или
о возможности его возникновения

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона
от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сообщая:

(описывается ситуация, при которой личная заинтересованность гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О., должность непосредственного начальника)

(дата)

(подпись)